

Зареєстровано Міністерством
соціальної політики України

Реєстраційний номер 22 від 25 вересня 2018 р.

Рекомендації
реєструючого органу № 18411/02-18/28 від 25.09.18
(вихідний номер і дата надсилання листа)

Уповноважена особа
реєструючого органу Іванкевич
(підпис) (ініціали та прізвище)



ДОПОВНЕННЯ № 4

до Галузевої угоди між Міністерством інфраструктури України,
Федерацією роботодавців транспорту і Спільним представницьким
органом профспілок у сфері морського транспорту на 2013 – 2015 роки, дія
якої продовжена на 2016 – 2018 роки

Київ - 2018

ДОПОВНЕННЯ № 4

до Галузевої угоди між Міністерством інфраструктури України, Федерацією роботодавців транспорту і Спільним представницьким органом профспілок у сфері морського транспорту на 2013–2015 роки, дія якої продовжена на 2016 – 2018 роки

На підставі пункту 1.8 Галузевої угоди між Міністерством інфраструктури України, Федерацією роботодавців транспорту України і Спільним представницьким органом профспілок у сфері морського транспорту на 2013 – 2015 роки, дія якої продовжена на 2016 – 2018 роки (далі – Галузева угода), а також рішення спільної робочої комісії Мінінфраструктури, Федерації роботодавців транспорту України і Спільного представницького органу профспілок (протокол № ___ від 03.01.2018), сторони домовилися:

1. Викласти пункт 6.15 Галузевої угоди у наступній редакції:

«6.15. Забезпечувати безоплатно харчуванням морських лоцманів, а також членів екіпажів суден каботажного плавання транспортного, гідрографічного, службово-допоміжного, пошуково-рятувального та портового флоту під час роботи та перебування на суднах, якщо такі судна здійснюють комерційну, промислову, службово-допоміжну, науково-пошукову діяльність (крім риболовецької), використовуються для проведення гідрографічних, навігаційних, аварійно-рятувальних та пошуково-рятувальних робіт у межах України, у тому числі в порту приписки:

- забезпечувати безоплатно колективним харчуванням, якщо судно обладнано відповідним устаткуванням та до складу екіпажу входять відповідні працівники, або виплачувати доплату на харчування;

- забезпечувати виплатою доплати на харчування відповідно до Додатку № 2 до Галузевої угоди в період експлуатації судна; ремонту; технічного обслуговування судна в період очікування, підготовки судна до ремонту або відстою (виведення з експлуатації), до експлуатації (після ремонту, відстою); охорони матеріальних цінностей судна та підтримання його в робочому стані під час перебування судна в стані «гарячого» відстою (при якому судно вводиться в експлуатацію без додаткового часу на його підготовку, без консервації суднових технічних засобів, корпусних конструкцій і систем) та охорони матеріальних цінностей судна під час його відстою з консервацією суднових технічних засобів, корпусних конструкцій і систем.».

2. Доповнити частину «Доплати» Додатка № 2 до Галузевої угоди «Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок (окладів) Працівників Підприємств» абзацом одинадцятим наступного змісту:

Доплата на харчування	Розмір доплати встановлюється у колективному договорі Підприємства, але не більше від розміру добових витрат на відрядження у межах території України, встановленого на підприємстві.
-----------------------	---

3. Доповнити частину II «Особливості оплати праці працівників берегового складу» Додатка № 3 до Галузевої угоди «Положення про умови праці Працівників Підприємств» пунктом 2.8. наступного змісту:

«2.8. Якщо оклад керівника підприємства, відокремленого структурного підрозділу (філії) встановлено у штатному розписі, посадові оклади його заступників, головного інженера, капітана порту встановлюються на 10-30% нижче відповідного окладу керівника.

При цьому посадовий оклад керівника відокремленого структурного підрозділу (філії) у разі прибуткової діяльності (з річним чистим доходом від реалізації товарів (робіт, послуг) від 1 млрд грн і більше) встановлюється на 10-30% нижче відповідного окладу заступника керівника підприємства.»

4. Викласти пункт 12 Додатка № 10 до Галузевої угоди у наступній редакції:

12.	Відпрацьовано всього (людино-годин)		
	(рядок 1060 Форми № 1-ПВ, місячна)		
	- у т.ч. надурочно		

5. Доповнити пункт 3.3. абзацом другим наступної редакції:

«Підприємства, які виконують проектні, науково-дослідні роботи та надають послуги у цій сфері встановлюють тарифні ставки (сітки) робітників, схеми посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців і робітників, розраховані на основі визначеного у колдоговорі Підприємства розміру мінімальної місячної тарифної ставки (окладу) робітника першого розряду та мінімальних міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів місячних тарифних ставок (окладів) керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників Підприємства до мінімальної місячної тарифної ставки (окладу) робітника першого розряду (у коефіцієнтах), встановлених у Додатку № 1.1. до цієї Угоди.»

6. Доповнити Галузеву угоду Додатком № 1.1 наступного змісту:

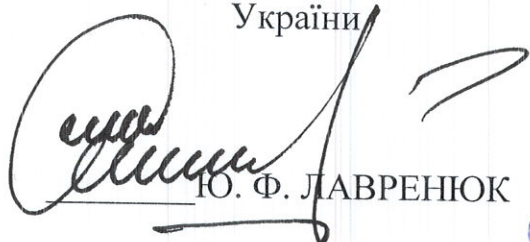
Мінімальні міжкваліфікаційні (міжпосадові) співвідношення розмірів місячних тарифних ставок (окладів) керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників проектних, науково-дослідних та інших підприємств, які виконують роботи та надають послуги у цій сфері, до мінімального розміру місячної тарифної ставки (окладу) робітника першого розряду (у коефіцієнтах)

Керівники основних структурних підрозділів, які визначають технічну та економічну політику Підприємства	не нижче	3,28
Керівники інших структурних підрозділів	- " -	2,59
Професіонали	- " -	1,92
Фахівці	- " -	1,814
Технічні службовці	- " -	1,76
Робітник I розряду зайнятий: на роботах основного виробництва	- " -	1,61
на інших (допоміжних) роботах	- " -	1

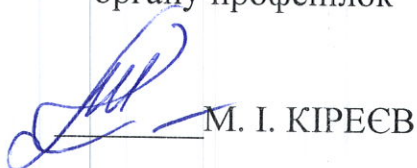
Примітки:

- 1,0 – мінімальний розмір місячної тарифної ставки (окладу) робітника I розряду (на інших (допоміжних) роботах) у розмірі 120% розміру тарифної ставки (окладу) некваліфікованого Працівника, установлені у колективному Договорі Підприємства, згідно з пунктом 3.2. цієї Угоди.
- Для визначення мінімального розміру місячної тарифної ставки (окладу) по тій чи іншій професії, посаді, необхідно встановлений для цієї професії чи посади коефіцієнт помножити на визначений у колективному Договорі Підприємства розмір місячної тарифної ставки (окладу) робітника першого розряду.
- Керівникам Підприємств, заснованих на державній власності, посадові оклади встановлюються Мінінфраструктури при укладанні (переукладанні) контрактів.
- Міжкваліфікаційні (міжпосадові) співвідношення в оплаті праці визначаються у колективних договорах.

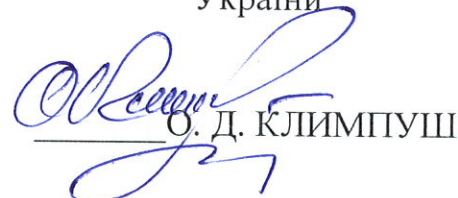
В. о. Міністра інфраструктури
України


Ю. Ф. ЛАВРЕНЮК

Голова Спільного
представницького
органу профспілок


М. І. КІРЕЄВ

Голова Федерації
роботодавців транспорту
України


О. Д. КЛИМПУШ